Предисловие

Принятый Государственной Думой Российской Федерации 21 декабря 2001 г. Трудовой кодекс Российской Федерации вызвал множество теоретических и практических вопросов. Федеральный закон от 30 июня 2006 г. N 90-ФЗ, с одной стороны, устранил отдельные противоречия между нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и восполнил некоторые пробелы в трудовом законодательстве, с другой стороны, способствовал появлению у правоприменителей, преподавателей и научных работников новых теоретических и практических вопросов. Автор монографии творчески исследует наиболее дискуссионные проблемы трудового права в России с позиции прямого применения международного трудового права и Конституции Российской Федерации.

Монография состоит из двух разделов. Первый раздел включает три главы и посвящен теоретическим проблемам трудового права в России. В первой главе автор анализирует источники трудового права в России, соотношение международного и российского трудового права, справедливо рассматривает Конституцию России основополагающим источником российского трудового права. Глава содержит ряд обоснованных предложений, направленных на совершенствование правотворческой и правоприменительной деятельности.

Во второй главе автор исследует правовую природу "правовых позиций" Европейского суда по правам человека, Конституционного Суда Российской Федерации и постановлений Пленумов Верховного Суда Российской Федерации. В монографии исходя из фундаментального правового положения о разделении властей сделан теоретически обоснованный и практически важный вывод: "правовые позиции" Европейского суда по правам человека, Конституционного Суда Российской Федерации и постановлений Пленумов Верховного Суда Российской Федерации являются прецедентами толкования и не могут рассматриваться в качестве самостоятельных источников права в России.

В третьей главе первого раздела монографии изучаются другие проблемы трудового права в России. Прежде всего, как представляется, следует разделить обеспокоенность автора монографии, связанную со скрытыми трудовыми правоотношениями и заемным трудом, и поддержать основные выводы и предложения, направленные на более эффективную защиту нарушенных трудовых прав фактических работников.

Автор исследует как теоретические проблемы трудового права в России с позиции общей теории права, применяя системное, логическое, языковое и историческое толкование международного трудового права, Конституции Российской Федерации, ГК РФ, КЗоТ РФ, ТК РФ в прежней редакции и ТК РФ в редакции Федерального закона от 30 июня 2006 г. N 90-ФЗ, так и судебную практику, прежде всего Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17 марта 2004 г. N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" (в редакции Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 28

декабря 2006 г. N 63). Второй раздел монографии состоит из пяти глав, в которых анализируются практические проблемы трудового права в России, в частности, связанные с заключением срочного трудового договора и трудового договора на неопределенный срок, перемещением, изменением определенных сторонами условий трудового договора, временными и постоянными переводами, расторжением трудового договора по инициативе работника и работодателя, гарантиями и компенсациями работникам, в связи с расторжением трудового договора. Автор рассматривает современные правотворческие и правоприменительные проблемы, делает ряд аргументированных предложений, адресуя их Государственной Думе Российской Федерации, судьям, руководителям организаций, юрисконсультам и специалистам кадровых служб, преподавателям и научным работникам, докторантам, аспирантам и студентам, всем профессионалам, своей деятельностью способствующим становлению России.

Ректор Российской академии правосудия, доктор юридических наук, профессор, заслуженный юрист РФ, федеральный судья в отставке
В.В.Ершов