

Вопрос 66. Обязанности работодателей

Общие для всех работодателей обязанности закреплены в ст. 22 ТК.

Работодатели должны:

- соблюдать трудовое законодательство, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений, трудовых договоров;
- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать безопасность и условия труда работников, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- обеспечивать работникам равную оплату за равный труд;
- выплачивать в полном размере и в установленные сроки заработную плату;
- вести коллективные переговоры, заключать коллективные договоры;
- предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективных договоров, соглашений, а также контроля за их выполнением;
- знакомить работников под роспись с локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;
- выполнять предписания контролирующих органов;
- рассматривать представления профсоюзных органов о выявленных нарушениях трудового законодательства и принимать меры по их устранению;
- создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией;
- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;
- осуществлять обязательное социальное страхование работников;
- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в соответствии с законодательством и т. д.

Разумеется, у работодателей есть множество и других обязанностей, которые они должны выполнять, руководствуясь законодательством, должностными инструкциями, условиями трудовых договоров.

Работодатели должны обеспечивать работникам все права, закрепленные Конституцией РФ, Трудовым кодексом и другими нормативными актами. В Трудовом кодексе права работников закреплены в ст. 21. Исходя из текста этой статьи работодатели обязаны:

- предоставить работнику рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- обеспечить работнику отдых путем соблюдения установленной продолжительности рабочего времени и предоставления всех видов отдыха, включая ежегодный оплачиваемый отпуск;

- предоставлять работникам полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- обеспечить возможность профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации в порядке, установленном законом;
- не препятствовать работникам в защите их трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- обеспечить предоставление иных прав, установленных законом и локальными нормативными актами.

Порядок в работе и должный уровень трудовой дисциплины в любом коллективе возможны только в условиях четкой организации труда, которая является обязанностью работодателя. Состояние трудовой дисциплины и организации труда взаимосвязаны и взаимозависимы чем лучше организован труд, тем крепче трудовая дисциплина, тем ответственнее каждый работник относится к выполнению своих обязанностей.

Огромное влияние на состояние дисциплины в трудовых коллективах оказывает личность и поведение самого работодателя (руководителя и других должностных лиц). От того, насколько руководитель законопослушен, каково его отношение к подчиненным, каков его моральный облик, во многом зависит отношение людей к труду, к соблюдению дисциплины, порядка, к охране имущества работодателя.